

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social – D3S

*Document de référence : Référentiel métier de directeur D3S
A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire*

Fonctions

Directeur(trice) adjoint(e) des établissements pour personnes âgées du Centre Hospitalier de l'Agglomération Montargoise (Loiret) – (EHPAD, USLD, UHR, AJA)

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2,6 (Classe normale)

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2,7 (hors classe)

Centre hospitalier (ou direction commune) : **Centre Hospitalier de l'Agglomération Montargoise**

Adresse : **658 rue des Bourgoins – B.P. 725 – 45207 AMILLY Cedex 7**

Accès par :

- **Autoroutes A 19 et A 77**
- **1h de train de Paris**

Personne à contacter :

Monsieur Jean-Luc DAVIGO, directeur – Tél. : 02 38 95 90 01 – Email : direction@ch-montargis.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Situé à Amilly, aux portes de l'Île-de-France (à seulement une heure de train de Paris), le Centre Hospitalier de l'Agglomération Montargoise (CHAM) est l'établissement public de santé de référence pour l'Est du Loiret.

Il appartient au Groupement Hospitalier de Territoire du Loiret (GHT 45), dont le CHU d'Orléans est l'établissement support.

Avec plus de 2 000 professionnels œuvrant au service des patients, le CHAM dispose d'une capacité d'accueil de 865 lits et places.

Ses activités couvrent un large champ de soins : Médecine, Chirurgie, Obstétrique, Psychiatrie, Soins Médicaux et de Réadaptation, EHPAD et USLD (dont une UHR).

Le centre abrite également un Institut de Formation des Professionnels de Santé, participant activement à la formation des soignants de demain.

Une direction commune avec l'EHPAD Paul Cabanis de Beaune-la-Rolande permet d'assurer une offre de soins complète et de proximité, au bénéfice de la population de l'Est du Loiret ainsi que des territoires voisins (sud Seine-et-Marne et Yonne).

Résultats consolidés tous budgets :

○ **Tous budgets confondus de la direction commune**

EPRD 2025 CHAM : 197 729 280,46 €

EPRD 2025 EHPAD Paul Cabanis : 12 881 234,46 €

o Investissements 11 680 899 €

Travaux de construction 51%

Remboursements emprunts 30%

Equipements non médicaux 9%

Equipements médicaux 10%

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction : **Directeur(trice) adjoint(e)**

- Liaisons hiérarchiques : **placé(e)sous l'autorité directe du chef d'établissement.**
- Liaisons fonctionnelles : Directions fonctionnelles adjointes : DAF, Affaires Générales, DSEL, Direction du Patrimoine, des Travaux et de la sécurité incendie, DRH et affaires médicales, Direction des soins paramédicaux et qualité, Direction de l'IFPS, Médecin responsable de l'Information Médicale, Chefs de pôles, Président de la CME.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

- **Mettre en œuvre la politique générale de l'établissement dans le secteur personnes âgées.**
- **Superviser les établissements et services du pôle personnes âgées.**
- **Garantir la qualité, la sécurité et la continuité des accompagnements.**
- **Encadrer et accompagner les équipes encadrantes et pluridisciplinaires.**
- **Piloter les projets institutionnels contractualisés.**
- **Assurer la gestion administrative, le suivi budgétaire et logistique du secteur.**

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Structuration du GTSMS du Loiret

- **Participer à la mise en place du Groupement Territorial Social et Médico-Social**
- **Contribuer à l'élaboration des conventions constitutives et à la structuration juridique du groupement.**
- **Accompagner les mutualisations, l'ingénierie territoriale et les partages de compétences entre établissements.**
- **Assurer l'articulation opérationnelle avec la filière gériatrique du GHT Loiret.**

Projets institutionnels CHAM

- **Poursuivre le déploiement du CPOM.**
- **Piloter les évolutions dans un contexte de fortes contraintes budgétaires.**
- **Accompagner le développement des dispositifs innovants du secteur personnes âgées (CRT, PASA, IDE de nuit...).**
- **Assurer, en lien avec le service qualité, le suivi et la mise en œuvre des actions d'amélioration continue issues de l'évaluation HAS et des exigences réglementaires.**

Nature des délégations associées au poste : **Le(a) Directeur(trice) adjoint(e), dans son secteur d'activité, bénéficie de la délégation de la signature du chef d'établissement.**

Profil souhaité du candidat

Compétences professionnelles requises / prévues :

- **Capacités au management d'un ensemble de plus de 280 professionnels.**
- **Capacités aux relations avec les résidents et leurs familles.**
- **Conscience des enjeux financiers et aptitude à la rigueur budgétaire.**
- **Capacité à travailler au sein de l'équipe de direction.**

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Le CHAM travaille pour le bien-être de ses équipes.

Plusieurs initiatives sont mises en place pour accompagner les agents au quotidien :

- **Une crèche hospitalière proposant des horaires adaptés aux rythmes spécifiques des métiers de santé.**
- **Un service de conciergerie à l'entrée de l'établissement, facilitant la vie quotidienne du personnel.**
- **Des activités sportives et de détente : renforcement musculaire, cardioboxe, pressothérapie, massages Amma-assis, relaxation par réalité virtuelle ou luminothérapie.**
- **Des ateliers créatifs favorisant la convivialité et l'expression personnelle.**

Le(a) Directeur(trice) adjoint(e) bénéficie d'une indemnité compensatrice mensuelle de logement.

Le(a) Directeur(trice) adjoint(e) participe aux astreintes de direction.